



**Important :** Postez bien votre vote **AU PLUS TARD le 9 février !**

« La CGT ne fait pas que se balader et remplir des chaises en réunion... » **VOTEZ CGT**

Cher(e)s collègues

Les élections professionnelles constituent un temps fort de la vie de l'entreprise. S'il y a un moment où chaque salarié doit se sentir concerné par les enjeux sociaux, c'est bien lorsque nous sommes appelés à choisir les représentants qui défendront nos intérêts face à la direction pour les quatre années à venir.

Pour relever les nouveaux défis qui ne manqueront pas de se présenter, tout en poursuivant le travail quotidien que nous menons dans toutes les instances tous les jours depuis 4 ans, votez CGT !

## Historique

Rappelons que la CGT existe depuis 4 ans et qu'avant ça il n'y avait pas de syndicat. Et monter un syndicat dans une entreprise qui n'en n'avait jamais connu, c'est une véritable épreuve de force. Il y a eu beaucoup de moments difficiles, d'embûches, de coups bas. La CGT a essuyé tous les plâtres... La CGT se positionne POUR les salariés et non contre la direction, mais défendre les salariés implique forcément de ne pas être systématiquement en accord sur tout ce que la direction fait ou propose. Demandez-vous à quoi servirait des représentants du personnel s'ils se contentaient de dire amen à tout ? Mais si c'est ce genre de représentants qui vous plaît, vous savez pour qui voter. Oui il y a 4 ans, j'ai commencé tout en douceur, tout en rondeur, mais je n'ai rien obtenu. Pour ceux qui croient que c'est en faisant des ronds de jambe et des courbettes que nous avons gagné, vous êtes loin de la réalité. C'est avec courage, détermination, audace, en tapant du poing sur la table, en osant s'opposer, avec un discours franc, honnête et cru ! La moindre victoire il a fallu l'arracher à la direction, ce ne fut pas un cadeau acquis d'avance !

## Bilan :

## Salaires :

**Nous revendiquons :**

**Un salaire d'entrée à 1600 €**

**Aucun cadre en dessous du plafond de la sécurité sociale (2885 €)**

**Des salaires et augmentations en adéquation avec nos compétences et le positionnement luxe de Nespresso**

### En NAO :

Doublement du budget des œuvres sociales du CE  
Augmentation de 8.5 % du salaire de base en 3 ans (+120 euros/mois)

Période probatoire payée au salaire du poste

Primes versée au trimestre

Prime d'ancienneté sur le salaire de base

Intéressement : + 400 €/an

Jour de Pentecôte chômé payé

1h offerte les 24 et 31 décembre

Congés divers (pacs et mariage une semaine, déménagement 1 jour etc)

300€ d'alimentation bébé

45 mn de repos quotidien pour les femmes enceintes

**Tout ceci est le fruit exclusif du travail de la CGT depuis 2007** et pour rendre à César ce qui est à César, avec l'aide de FO.

### Au quotidien : La défense des dossiers individuels

Moins visible mais tout aussi important à nos yeux est le travail que nous faisons au jour le jour pour faire vivre le dialogue social, pour défendre les salariés, pour faire respecter le bon droit, sur tous les sites, de Paris à Toulouse en passant par Lyon.

# Les objectifs 2011/2015

## De nombreux défis à relever

- augmenter les salaires et améliorer les plans de carrière
- Veiller à ce que l'arrivée de la nouvelle convention collective ne nous fasse pas perdre nos avantages acquis
- obtenir de meilleures conditions de travail
- obtenir la transparence et l'équité dans la politique des nominations et des mutations
- obtenir la reconnaissance et la rémunération des compétences de chacun
- relever le défi d'établir un véritable dialogue social au sein de Nespresso France afin que votre parole soit enfin prise en compte y compris dans l'organisation de votre travail !
- réorganiser complètement le CE
- donner une vraie voix aux cadres en leur donnant une place dans les négociations

## Une information régulière pour tout le personnel

Informé tout le monde, faire connaître ses droits à chacun est une préoccupation constante de la C.G.T. qui se refuse à une conception aristocratique du syndicalisme où seule une poignée "éclairée" serait au courant de ce qui se prépare. Que ce soit par la présence régulière des DP sur le terrain ou encore par une information écrite régulière par newsletter, tract ou sur le site internet cgtnespresso, nous entendons maintenir un contact étroit avec tous les personnels pour mieux entendre ce qu'ils ont à dire.

## Les candidats présentés par la CGT s'engagent

- à défendre les intérêts de tous :  
**etam, cadre, boutique, siège, club ou itinérants**

- à défendre vos revendications avec  
**conviction et ferveur, droits et incorruptibles !**

Cécile, Laurent, Adeline, Léo, Karima, Grégory, Ekrame, Sébastien, Lauren, Jean-François, Carole, Xavier, Yasmine, Vanessa, Philippe, Mireille, Audrey, Fatiha. Des femmes et des hommes prêts à se battre pour vous !  
Mais seulement si vous votez pour eux...

## Pourquoi voter CGT ?

**Si vous voulez être représenté par un syndicat qui ne prends pas en compte vos intérêts et vote systématiquement en faveur des plans de la direction, comme ca a été le cas avec le changement de mutuelle où aucun élu n'a levé le petit doigt pour vous défendre et a voté oui sans objections, ne votez pas pour nous !**

**Si vous voulez un syndicat qui a déjà fait ses preuves, se bat au quotidien pour vous, se sent concerné et lutte avec acharnement pour défendre le plus grand nombre. Votez CGT !**

Pour un syndicat qui se bat avec honnêteté et conviction, vous avez le choix, il n'y a que 2 syndicats historiques qui ont fait leurs preuves, CGT depuis 4 ans ou FO depuis 1 an.

## ACCENTUER LE RAPPORT DE FORCE : UNE NECESSITE ABSOLUE

**La prochaine période s'annonce lourde d'enjeux** pour les personnels : nouvelle convention collective, restructuration des métiers et services après la GPEC, nombreuses consultations à venir au CE et CHSCT pour valider tous les projets à venir, fin de l'intéressement et renégociation en 2012.

**Quand ils ont dénoncé les mauvaises conditions de travail, je ne me suis pas inquiété, je ne me sentais pas concerné. Quand ils ont touché aux primes, je n'ai pas bougé, je me pensais à l'abri. Quand ils n'ont pas augmenté les salaires, je me suis dit, c'est pas grave, y'a la participation en mars. Quand ils ont organisé les élections, je n'ai même pas voté. Quand on m'a proposé de me syndiquer, je me suis dit, d'autres le feront pour moi... Quand je me suis fait virer, je n'ai rien pu dire, il n'y avait plus personne pour me défendre...**

**Songez-y et votez, mais pas pour n'importe qui !**